

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัทหลักทรัพย์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนได้ในระยะยาว รวมถึงแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ

- สร้างผลประโยชน์ที่ดี เพื่อความมั่นคงด้านการเงินและความยั่งยืนให้บริษัทฯ
- สร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- วางแผนธุรกิจและขั้นตอนการดำเนินงานโดยพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร
- พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการให้บริการแบบครบวงจร เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายธุรกิจที่กำหนดไว้
- พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตในระยะยาว
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสนับสนุนการช่วยลดปัญหาหรือผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโลกร้อน และปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- หามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ สร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงผลกระทบจากการสร้างขยะ ของเสีย และมลพิษ
- ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจที่มีประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงานและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคม

- ส่งเสริมการดำเนินงานในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ภายใต้เงื่อนไขการจ้างงานที่ถูกต้องกฎหมาย เป็นธรรม และการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม
- การดูแลและพัฒนาพนักงาน ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมของพนักงานทุกระดับ เป็นการพัฒนาความรู้และความสามารถเพื่อนำไปสู่การสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
- ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานและสถานที่ทำงาน เพื่อสุขอนามัยที่ดี ป้องกันการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน เคารพและปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน รักษาข้อมูล และความลับของลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล
- ส่งเสริมการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจ ผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

ด้านธรรมาภิบาล

- ยึดหลักความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- สนับสนุนและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

เป้าหมายการดำเนินการ

การดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร มีเป้าหมายสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนธุรกิจ ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

การปฏิบัติตามนโยบาย

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร